



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐  
พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตาม  
แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment  
: ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น  
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ แสงหานตามคุณลักษณะที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทัน  
ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้ดำเนินการสรรหาภายในหัวระยะเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่  
มีตำแหน่งว่าง และอัตรากำลังว่างต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยัง  
หน่วยงานอื่นๆ อาทิ ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ๒) ที่ว่าการอำเภอทุกแห่ง  
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

๑.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
กลางพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด

### ๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการ  
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพุทธิกรรม  
ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง  
ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับ  
การสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ส.ส. กำหนด

### ๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนโพธิ์ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ ร่วมวางแผน กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๓.๔ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๕ จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### ๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนโพธิ์ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำปี ภายใต้เงื่อนไขที่ดีที่สุดของทุกปี

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นมีการประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีให้กับทุกส่วนราชการ

๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการมีการประชุมชี้แจงและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปี

ให้กับทุกส่วนราชการ

๔.๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนดำเนินการจัดทำข้อตกลง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกับผู้ประเมิน โดยมีการทำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรมโดยให้แล้วเสร็จครั้งที่ ๑ ภายใต้เงื่อนไขที่ดีที่สุด ครั้งที่ ๒ ภายใต้เงื่อนไขที่ดีที่สุดของทุกปี

๔.๕ การประเมินผลผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน พร้อมกับมีการแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานและการประเมิน สมรรถนะ ได้มีการประเมินสมรรถนะเบรียบเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะที่กำหนด และให้ผู้ประเมินผล แจ้งผลคะแนนให้กับผู้รับการประเมินทราบด้วย

#### ๕.นโยบายด้านการให้คุณให้ไทยและการสร้างขวัญกำลังใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชยสร้างความผูกพัน ในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๕.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๕.๓ ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบ

๕.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งการให้ความตีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้คุกติดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรมโดยเร่งด่วน

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน เพื่อให้มีความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าทำงาน

๕.๖ มีการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน (ทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.) และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนตามสิทธิ

#### ๖.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๖.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๖.๓ มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับภารกิจอย่างชัดเจนและ ไม่ซ้ำซ้อนกันตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๗.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ของท้องถิ่น

๗.๒ ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

จังหวัดให้ครบถ้วนโดยทั่วถ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเฉลิมภาพ เมืองมีศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์