



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารทั่วไป (งานกรมเจ้าหน้าที) สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
ที่ นส.๗๘๘๐๑./๗/๒๒ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง...การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ งานบริหารทั่วไป (งานกรมเจ้าหน้าที) ได้ตรวจสอบแล้วตำแหน่งพนักงานจ้างที่ขอเพิ่มใหม่นั้นไม่อยู่ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ก่อนที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ดังกล่าวข้างต้น คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๗ และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลหลังกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลึงขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลึง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง...

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม

(๔) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง จักข้อมแนวทางการปฏิบัติในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาทบทวนรอบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงดังกล่าว และมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งแบบขอเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ รอบการส่งเอกสารตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม เพื่อพิจารณาในเดือน พฤษภาคม
- ครั้งที่ ๒ รอบการส่งเอกสารตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน เพื่อพิจารณาในเดือน สิงหาคม
- ครั้งที่ ๓ รอบการส่งเอกสารตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน เพื่อพิจารณาในเดือน พฤศจิกายน
- ครั้งที่ ๔ รอบการส่งเอกสารตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม เพื่อพิจารณาในเดือน กุมภาพันธ์

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เห็นควรดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๔.๑ แจกกองคลัง ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารตามแบบที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด และจัดส่งให้งานบริหารทั่วไป (งานการเงินหน้า)

๔.๒ เสนอขอความเห็นชอบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ของพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ไปยัง ก.อบต.จังหวัด

๔.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หลังจากได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางชนกพร ผ่องอำไพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวนงนุช คุ้มยศ

นักวิชาการ

๑๘ พ.ค. ๖๒

29 Web 2

นางสาวนงนุช คุ้มยศ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์